

# Dohoda o poskytnutí príspevku

uzatvorená v zmysle § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení medzi nasledovnými zmluvnými stranami:

## Zamestnávateľ:

Názov: **Nemocnica s poliklinikou Prievidza so sídlom v Bojniciach**  
Sídlo: Nemocničná 2, 972 01 Bojnice  
Zastúpený: PhDr. Mgr. Martin Hudec, riaditeľ  
IČO: 17335795  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**a**

## Zamestnanec:

Meno: **Denisa**  
Priezvisko: **Žatková**  
Dátum narodenia:  
Trvalý pobyt:  
(ďalej len „Zamestnanec“)  
(Zamestnávateľ a Zamestnanec ďalej spolu aj ako „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

Zmluvné strany sa po vzájomnej dohode rozhodli uzatvoriť túto Dohodu o poskytnutí príspevku (ďalej len „Dohoda“):

## Čl. I Predmet Dohody

Predmetom tejto Dohody je stanovenie podmienok, za splnenia ktorých Zamestnávateľ poskytne Zamestnancovi jednorazové peňažné prostriedky (ďalej len „Náborový príspevok“) a záväzok Zamestnanca zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa počas dohodnutej doby za podmienok podľa tejto Dohody.

## Čl. II Podmienky poskytnutia príspevku

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť Zamestnancovi, s ktorým uzavrel pracovný pomer zo dňa 01.10.2018 pre výkon závislej práce na pracovnej pozícii pôrodná asistentka na oddelení gynekologicko-pôrodníckom dňa 01.10.2018, Náborový príspevok v celkovej výške 1.500,- EUR (slovom: jednatisícpäťsto eur).
2. Zamestnancovi vznikne nárok na Náborový príspevok po uplynutí 3-mesačnej (trojmesačnej) skúšobnej doby odpracovanej na pracovnej pozícii pôrodná asistentka. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi Náborový príspevok po zrazení dane a zákonných odvodov v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po uplynutí skúšobnej doby na bankový účet Zamestnanca uvedený v pracovnej zmluve. V prípade výskytu prekážok v práci na strane Zamestnanca sa skúšobná doba pomerne predĺži.
3. Zamestnanec sa zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa po dobu najmenej 2 (dvoch) rokov odo dňa vzniku pracovného pomeru.
4. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava dlhodobá pracovná neschopnosť ako prekážka v práci na strane Zamestnanca v trvaní aspoň 3 (troch) mesiacov.
5. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí v skúšobnej dobe, a to z akéhokoľvek dôvodu, Zamestnanec nemá nárok na Náborový príspevok.
6. V prípade preradenia Zamestnanca na iné pracovisko, ktoré nespĺňa požiadavky na vyplatenie Náborového príspevku v súlade s Podmienkami na poskytnutie náborového príspevku zo dňa

1.9.2018, alebo v prípade preradenia Zamestnanca na inú pracovnú pozíciu, ktorá nespĺňa požiadavky na vyplatenie Náborového príspevku v súlade s Podmienkami na poskytnutie náborového príspevku zo dňa 1.9.2018, je Zamestnanec povinný vrátiť Zamestnávateľovi pomernú časť Náborového príspevku zodpovedajúcu počtu mesiacov (čo i len začatých) ostávajúcich do uplynutia doby podľa článku II, bod 3 Dohody na bankový účet Zamestnávateľa, ktorý Zamestnávateľ Zamestnancovi vhodne oznámi.

### Čl. III

#### Vrátenie príspevku Zamestnávateľovi

1. V prípade skončenia pracovného pomeru pred uplynutím dojednanej doby podľa článku II, bod 3 Dohody z akéhokoľvek dôvodu, je Zamestnanec povinný vrátiť Zamestnávateľovi Náborový príspevok v plnej výške, v ktorej mu bol Zamestnávateľom vyplatený, a to v lehote 30 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s takýmto vrátením Náborového príspevku v prípade skončenia pracovného pomeru pred uplynutím dojednanej doby podľa článku II, bod 3 Dohody bez výhrad súhlasí.
2. Povinnosť Zamestnanca, ktorého pracovný pomer u Zamestnávateľa skončil pred uplynutím doby, podľa článku II, bod 3 Dohody, vrátiť Náborový príspevok Zamestnávateľovi podľa bodu 1 tohto článku nevzniká, ak:
  - a) sa pracovný pomer skončí výpoveďou danou Zamestnávateľom z dôvodov podľa ustanovení § 63, ods. 1 písm. a), písm. b), alebo písm. c) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v platnom znení (ďalej len „**Zákonník práce**“),
  - b) sa pracovný pomer skončí dohodou z dôvodov uvedených v písm. a) bod 2 tohto článku Dohody,
  - c) pracovný pomer skončí okamžitým skončením zo strany Zamestnanca z dôvodov podľa ustanovení § 69 bod. 1 písm. a), písm. b) alebo písm. c) Zákonníka práce.
3. Zamestnanec je povinný vrátiť Náborový príspevok Zamestnávateľovi v plnej výške aj v prípade okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa ustanovenia § 68 bod 1 Zákonníka práce.

### Čl. IV

#### Trvanie Dohody

Táto Dohoda sa skončí:

- a) uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II bod 3 Dohody;
- b) z dôvodov uvedených v čl. II bod. 5 a v čl. III bod 2;
- c) z dôvodov uvedených v čl. III bod 1 Dohody, a to dňom vrátenia Náborového príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške.

### Čl. V

#### Záverečné ustanovenia

1. Táto Dohoda môže byť zmenená len písomne vo forme písomných číslovaných dodatkov podpísaných oboma Zmluvnými stranami na tej istej listine.
2. Všetky práva a povinnosti, ktoré nie sú touto Dohodou výslovne upravené, sa riadia Občianskym zákonníkom a ustanoveniami ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov.
3. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia podľa ust. § 47a Občianskeho zákonníka.

4. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch; každá zo Zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.
5. Zamestnanec svojim podpisom potvrdzuje, že pred uzatvorením tejto Dohody mal možnosť oboznámiť sa s jej obsahom a vyjadriť sa k nemu.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu dôkladne prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcich úplne porozumeli a zaväzujú sa ich v celom rozsahu bezvýhradne plniť, že ich vôľa je slobodná, vážna a bez omylu a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Bojniciach, dňa 17.01. 2019

V Bojniciach, dňa 17.01. 2019

Zamestnávateľ:

Zamestnanec:

---

**Nemocnica s poliklinikou Prievidza  
so sídlom v Bojniciach  
PhDr. Mgr. Martin Hudec  
riaditeľ**

---

**Denisa Žatková**